

**Umowa o współpracy partnerskiej pomiędzy Pracodawcą
a Uniwersytetem Łódzkim Wydziałem Nauk o Wychowaniu
nr umowy...../.....**

zawarta w dniu pomiędzy "Stronami". którymi są:
Uniwersytet Łódzki Wydział Nauk o Wychowaniu z siedzibą przy ulicy Pomorskiej 46/48,
w Łodzi zwany dalej w treści niniejszej umowy „Wydziałem”,
reprezentowanym przez
dr hab. prof. UŁ **Alinę Wróbel** - Dziekana Wydziału Nauk o Wychowaniu
Uniwersytetu Łódzkiego,
a

, z siedzibą

, zwaną dalej "Pracodawcą",
reprezentowanym przez

§ 1

Przedmiot umowy

Umowa dotyczy współpracy dydaktycznej oraz naukowej na rzecz:

1. Pozyskiwania partnerów do odbywania praktyk przez studentów Wydziału Nauk o Wychowaniu Uniwersytetu Łódzkiego.
2. Prowadzenia praktyk na rzecz studentów Wydziału Nauk o Wychowaniu Uniwersytetu Łódzkiego.
3. Promowania najlepszych studentów, ułatwiając im start na rynku pracy.
4. Wymiany doświadczeń pomiędzy sferą praktyki i nauki.
5. Wspólnego opracowania komercyjnych ofert konsultingowych i szkoleniowych.
6. Pozyskiwania partnerów do przygotowania propozycji projektów finansowanych ze środków pozabudżetowych, a także z budżetu państwa.
7. Pozyskiwania Partnera/Pracodawcy do finansowania badań naukowych i działalności dydaktycznej Wydziału.

Istotą umowy jest poszerzenie i uatrakcyjnienie oferty dydaktycznej i naukowej Wydziału na kierunku pedagogika i na kierunku psychologia oraz praca nad zbudowaniem komercyjnych ofert konsultingowych i szkoleniowych.

§ 2

Współpraca w zakresie dydaktyki polegać będzie na:

1. Pozyskiwaniu innych Pracodawców, a także prowadzeniu przez Pracodawcę - Członka Wydziałowej Rady Pracodawców WNoW UŁ praktyk dla studentów Wydziału Nauk o Wychowaniu UŁ.
2. Skierowaniu przez Wydział do Pracodawcy studentów w celu odbycia praktyk zawodowych kierunkowych: śródrocznych, ciągłych. Praktyki odbywają się zgodnie z obowiązującym regulaminem praktyk na danej specjalności.
3. Posiadaniu przez Pracodawcę prawa do przeprowadzenia dodatkowego 1 lub 2 spotkań ze studentami o wymiarze 1 lub 2 godziny lekcyjne w semestrze. Harmonogram spotkań na dany semestr zostanie uzgodniony przez obie Strony w pierwszym miesiącu od rozpoczęcia semestru. Wydział zobowiązuje się do udostępnienia sali wykładowej w terminach uzgodnionych w harmonogramie.

4. Studenckie praktyki zawodowe prowadzone podczas toku studiów są organizowane w Uniwersytecie Łódzkim zgodnie z Zarządzeniem Rektora UŁ nr 82 z dnia 20 stycznia 2021 roku:
5. Pracodawca zobowiązuje się do:
 - a) ustalenia - w porozumieniu ze studentem podejmującym praktykę – terminu odbywania praktyk, zgodnie z regulaminem praktyk oraz zakresem obowiązków studenta;
 - b) powołaniu opiekuna praktyki z instytucji: zaznajomienia studenta z zasadami BHP zakładowym regulaminem pracy oraz ze sposobem wykonywania praktyk na wyznaczonych stanowiskach;
 - c) zapewnienia odpowiednich miejsc praktyk, pomieszczeń, narzędzi zgodnie z założeniami programowymi praktyki, nadzoru nad wykonywaniem przez studenta zadań wynikających z programu praktyki;
 - d) wydania zaświadczenia i dokonania wpisu do dzienniczka praktyk o odbyciu praktyki, w którym zostaną zawarte informacje o okresie odbywanej praktyki, rodzaju wykonywanych czynności oraz ocena/opinia o studencie.
6. Pracodawca zobowiązuje studenta do:
 - a) przestrzegania ustalonych zasad praktyki, w tym ustalonego czasu odbywania praktyk i zakresu obowiązków: przestrzegania regulaminu obowiązującego w zakładzie pracy oraz ustalonego porządku;
 - b) przestrzegania przepisów oraz zasad BHP, a także przepisów przeciwpożarowych;
 - c) ubezpieczenia się przed rozpoczęciem praktyki;
 - d) wykonywania powierzonych zadań sumiennie i starannie;
 - e) zachowania w tajemnicy informacji udostępnionych w czasie odbywania praktyki.
7. Wszelkie materiały udostępnione w czasie odbywania praktyki mogą być wykorzystane tylko za zgodą Pracodawcy.
8. Za okres pobytu studenta na praktyce student nie otrzymuje wynagrodzenia. Pracodawca może jednak zawrzeć ze studentem umowę o pracę lub umowę zlecenie.

§3

Współpraca w zakresie opracowania wspólnej komercyjnej oferty konsultingowej i szkoleniowej polegać będzie na:

1. Rozpoznaniu oczekiwań rynku edukacyjnego.
2. Budowaniu bazy dobrych praktyk w obszarze wychowania, kształcenia.
3. Udziale w opracowaniu części finansowo-merytorycznej aplikowanych wniosków.
4. Udziale w pracach zespołów doradczo-opiniotawczych powoływanych na zaproszenie Wydziału.

§ 4

Współpraca w zakresie naukowym polegać będzie na:

1. Pomocy naukowej i metodologicznej Wydziału w problemach i zagadnieniach z zakresu zadań Pracodawcy.
2. Do kontaktów roboczych z Pracodawcą upoważniony jest, wyznaczony przez Dziekana Wydziału, Pełnomocnik.
3. Wzajemnym udostępnianiu przez Strony materiałów w zakresie umożliwiającym realizację przedmiotu umowy.

4. Udostępnianiu przez Pracodawcę danych statystycznych dla studentów piszących prace dyplomowe na kierunku pedagogika, psychologia mające zastosowanie u Pracodawcy.

§ 5

Wypracowana „nową wiedza” stanowi własność intelektualną Wydziałowej Rady Pracodawców, o której przeznaczeniu decyduje Wydział, po uzyskaniu opinii Wydziałowej Rady. Pozostali Członkowie będą mieli do niej zagwarantowane prawa dostępu.

§ 6

Korzyści wynikające z partnerstwa – członkostwa w Wydziałowej Radzie Pracodawców:

1. Budowa wizerunku Pracodawcy wobec klientów i pracowników. Współpracując z Wydziałem Pracodawca ma możliwość realizacji strategii społecznej odpowiedzialności.
2. Pracodawca ma prawo do zasiadania w Wydziałowej Radzie Pracodawców powołanej przy Wydziale, posiadającej realny wpływ na kształtowanie programu i oferty edukacyjnej Wydziału, dostosowanej do potrzeb lokalnej społeczności.
3. Pracodawca może być sponsorem jednej z sal dydaktycznych Wydziału. Wydział udostępnia przestrzeń w celu zainstalowania gabloty przeszklonej o wymiarach 100 x 12 cm, h=80 cm¹ Pracodawcy w sponsorowanej sali dając możliwość zamieszczenia informacji o posiadanych certyfikatach, nagrodach, systemach motywacji pracowników, innowacjach, dobrych praktykach. Promocja poprzez bezpośredni kontakt kilku tysięcy osób rocznie z wizualizacją Pracodawcy (logo i dorobkiem firmy). Wydział nie ponosi kosztów związanych z zakupem gablot.
4. Promocja instytucji Pracodawcy poprzez możliwość zamieszczenia logotypów na podstronie Wydziału Nauk o Wychowaniu UŁ i materiałach promocyjnych, audio-wizualnych przygotowanych przez Wydziałową Radę Pracodawców.
5. Możliwość współpracy w ramach praktyk ze społecznością akademicką.
6. Pracodawca może ubiegać się o rabat dla swoich pracowników biorących udział w produktach komercyjnych (szkolenia, warsztaty, studia podyplomowe, konferencje) Wydziału i podlegających mu jednostek organizacyjnych.
7. Wydział może ubiegać się o rabat dla swoich pracowników biorących udział w produktach komercyjnych Pracodawcy (np. zajęcia sportowo-rekreacyjne).
8. Pracodawca ma możliwość brania udziału w ważnych wydarzeniach prowadzonych przez Wydział: wykładach gościnnych, inauguracji roku akademickiego.
9. Pracodawca ma możliwość brania udziału w kampaniach społecznych i innych inicjatywach skierowanych do lokalnej społeczności akademickiej na warunkach określonych na drodze oddzielnych umów.
10. Pracodawca ma prawo do udziału w realizacji badań naukowych wspólnie z Wydziałem na warunkach określonych na drodze oddzielnych umów.
11. Pracodawca ma prawo do wyrażania opinii dotyczących programu kształcenia realizowanego na Wydziale w celu dostosowania go do potrzeb lokalnego rynku pracy.

¹ Szczegółowy opis gabloty – gabloty przeszklona 100 x 12 cm h = 80 cm wyłożona korkiem, zamykana dwoma skrzydłami drzwiami szklanymi, zawiasy metalowe samodomykające, kołpaki satyna, drzwi zamykane oddzielnie zamkiem, w narożnikach wzmocniona.

§ 7

W ramach współpracy Strony zobowiązują się do:

1. Umieszczenia na podstronach internetowych Członków Wydziałowej Rady Pracodawców logotypów instytucji partnerskich z informacją o współpracy.
2. Umożliwienia ekspozycji logo Partnera i Wydziału w materiałach promocyjnych przygotowywanych wspólnie przez Wydziałową Radę Pracodawców.
3. Zarówno Partner jak i Wydział wyrażają zgodę na udostępnienie swojego logotypu w zakresie wynikającym z niniejszej Umowy.

§ 8

1. Do powyższej umowy musi być dołączony aneks doprecyzowujący zakres współpracy między Stronami.
2. Warunki współpracy określać będzie odrębne porozumienie/umowa na realizację praktyk/ badań/ innych form współpracy.
3. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają pod rygorem nieważności formy pisemnej.
4. Umowa została zawarta na czas nieokreślony.
5. Umowa może być wypowiedziana przez każdą ze stron z co najmniej miesięcznym wyprzedzeniem, przy czym rozpoczęte prace magisterskie, dyplomowe, praktyki studenckie i opracowania naukowe, projekty muszą być dokończone i przekazane do dyspozycji Wydziału.

§ 9

1. Strony oświadczają, że znane są im przepisy prawa dotyczące ochrony danych osobowych w tym w szczególności przepisy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (zwanego dalej „RODO”) oraz ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz.1781).
2. Strony udostępniają sobie dane osobowe (dane służbowe) Stron/reprezentantów Stron oraz osób uczestniczących w wykonaniu Umowy w oparciu o zawarte umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne, których przetwarzanie jest konieczne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora, tj. zawarcia i wykonania przedmiotowego porozumienia o współpracy, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) lub f) RODO.
3. Strony oświadczają, że przekazały osobom, o których mowa w ust. 2 informacje określone w art. 14 RODO, w związku z czym, na podstawie art. 14 ust. 5 lit. a) RODO zwalniają się wzajemnie z obowiązków informacyjnych względem tych osób
4. Szczegóły dotyczące przetwarzania danych osobowych, w tym przekazywania danych osobowych w związku z realizacją przedmiotu niniejszej umowy pomiędzy Pracodawcą a Wydziałem zostaną określone w odrębnej umowie lub umowach zawartej pomiędzy Stronami.

§ 10

1. Strony oświadczają, że zapoznały się szczegółowo z postanowieniami niniejszej umowy i nie wnoszą do niego zastrzeżeń.

2. Ewentualne spory będą rozstrzygane przez sąd właściwy dla siedziby Uniwersytetu Łódzkiego.

§ 11

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.

.....
Wydział

.....
Pracodawca