

Kryteria przyznawania wynagrodzenia motywacyjnego pracownikom nie będącym nauczycielami akademickimi na Wydziale Nauk o Wychowaniu w roku 2017 opracowane zgodnie z treścią porozumienia z dnia 18.06.2015 r. zawartego pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Łódzkiego a związkami zawodowymi działającymi w UŁ

- 1) Na motywacyjne wynagrodzenie pracowników nie będących nauczycielami akademickimi przeznaczona zostanie kwota 35.170 zł tj. 100% kwoty wynagrodzeń motywacyjnych przyznanych pracownikom w roku 2013. W przypadku zmniejszenia w roku 2017 kwoty dotacji podstawowej w stosunku do roku 2016, nastąpi proporcjonalne do zmniejszenia dotacji podstawowej obniżenie kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia motywacyjne.
- 2) Wynagrodzenie motywacyjne przyznane będą w 3 grupach pracowników:
 - a) w grupie kierowników,
 - b) w grupie pracowników administracyjnych i naukowo-technicznych,
 - c) w grupie pracowników obsługi.
- 3) Podstawą przyznania wynagrodzeń motywacyjnych pracownikom nie będącym nauczycielami akademickimi będzie poziom zaangażowania w wykonywanie obowiązków służbowych w poszczególnych grupach pracowników.
- 4) Wynagrodzenie motywacyjne nie otrzymają pracownicy, którzy w okresie 12 miesięcy poprzedzających miesiąc, w którym będą przekazywane listy pracowników, którym przyznano wynagrodzenia motywacyjne na rok 2017 przebywać będą na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych i zwolnieniach rehabilitacyjnych powyżej 90 dni oraz na zwolnieniach lekarskich w łącznym wymiarze 60 dni.
- 5) Warunkiem przyznania wynagrodzenia motywacyjnego jest przepracowanie jednego roku.

Kryteria przyznawania wynagrodzeń motywacyjnych dla nauczycieli akademickich na Wydziale Nauk o Wychowaniu w roku 2017 opracowane zgodnie z treścią porozumienia z dnia 18.06.2015r. zawartego pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Łódzkiego a związkami zawodowymi działającymi w UŁ

1. Wydział Nauk o Wychowaniu na wynagrodzenia motywacyjne nauczycieli akademickich w roku 2017 przeznaczy kwotę 810.635 zł. W przypadku zmniejszenia w roku 2017 kwoty dotacji podstawowej w stosunku do roku 2016, nastąpi proporcjonalne do zmniejszenia dotacji podstawowej obniżenie kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia motywacyjne.
2. 70 % kwoty, o której mowa w punkcie pierwszym, przeznaczone będzie na wynagrodzenia motywacyjne za działalność naukowo-badawczą i kształcenie kadry naukowej a 30% za działalność dydaktyczną i organizacyjną.
3. Podstawą przyznania wynagrodzenia motywacyjnego za działalność naukowo-badawczą i kształcenie kadry naukowej będą wyniki oceny okresowej pracowników za lata 2015-2016. Wyniki oceny osób, które pracowały krócej niż 24 miesiące zostaną przeliczone proporcjonalnie
4. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność naukowo-badawczą i kształcenie kadry przyznane będą:
 - d) 3/4 pozytywnie ocenionych samodzielnych pracowników nauki w dwóch wysokościach: dla 50% najwyższej ocenionych w wysokości 1,2 kwoty bazowej miesięcznie, pozostałym w wysokości kwoty bazowej miesięcznie,
 - e) 1/2 pozytywnie ocenionych niesamodzielnych pracowników (bez zatrudnionych na stanowiskach asystentów) w dwóch wysokościach: dla 50% najwyższej ocenionych w wysokości 0,8 kwoty bazowej miesięcznie, pozostałym w wysokości 0,6 kwoty bazowej miesięcznie,
 - f) 1/2 pozytywnie ocenionych pracowników zatrudnionych na stanowisku asystenta w dwóch wysokościach: dla 50% najwyższej ocenionych w wysokości 0,4 kwoty bazowej miesięcznie, pozostałym w wysokości 0,2 kwoty bazowej miesięcznie.

Uwaga! Przyjęte będzie zatrudnienie na określonych stanowiskach wg stanu na 31.12.2016 r.

5. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność dydaktyczną przyznane będą nauczycielom akademickim:
 - a) którzy, opublikowali podręczniki, przewodniki metodyczne i skrypty w latach 2015-2016,
 - b) b) prowadzącym wykłady dla bardzo licznych grup studentów w roku akademickim 2016/2017,
 - c) c) realizującym seminaria dyplomowe, w których uczestniczyć będzie w roku akademickim 2016/2017 duża liczba studentów.

6. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność organizacyjną przyznane będą nauczycielom akademickim, którzy w szczególny sposób zaangażowani będą w działania służące rozwojowi Wydziału.
7. Wynagrodzenia motywacyjnego nie otrzymają pracownicy: którym zatrudnienie w UŁ upływa z dniem 30.09.2017 r., przebywający na zwolnieniach lekarskich powyżej 90 dni w roku akademickim 2016/2017, przebywający na urloпах zdrowotnych, macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych w roku akademickim 2016/2017 w wymiarze powyżej 90 dni.
8. Wszystkim nauczycielom akademickim zatrudnionym na Wydziale Nauk o Wychowaniu podwyżki motywacyjne przyznane będą w formie miesięcznego dodatku.