

Kryteria przyznawania wynagrodzeń motywacyjnych dla nauczycieli akademickich na Wydziale Nauk o Wychowaniu w roku 2020 opracowane zgodnie z treścią porozumienia z dnia 18.06.2015 r. zawartego pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Łódzkiego a związkami zawodowymi działającymi w UŁ

1. Wydział Nauk o Wychowaniu na wynagrodzenia motywacyjne nauczycieli akademickich w roku 2020 przeznaczy kwotę stanowiącą równowartość udziału sumy wynagrodzeń motywacyjnych wypłaconych na podstawie zawartego w dniu 18 czerwca 2015 r. porozumienia Rektora z działającymi w Uczelni organizacjami związkowymi w całkowitej kwocie wynagrodzeń wypłaconych w 2015 r. W przypadku zmniejszenia w roku 2020 kwoty subwencji w stosunku do roku 2019, nastąpi proporcjonalne do zmniejszenia kwoty subwencji zmniejszenie kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia motywacyjne.
2. 80 % kwoty, o której mowa w punkcie pierwszym, przeznaczone będzie na wynagrodzenia motywacyjne za działalność naukowo-badawczą a 20% za działalność dydaktyczną i organizacyjną.
3. Kwota na wynagrodzenia motywacyjne za działalność naukowo-badawczą będzie proporcjonalnie (wg liczby pracowników zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych) podzielona pomiędzy reprezentantów dyscypliny pedagogika i psychologia.
4. Wybór kryteriów przyznawania wynagrodzeń motywacyjnych za działalność naukowo-badawczą wynika z kryteriów ewaluacji jakości działalności naukowej, określonych w Rozporządzeniu MNiSzW z dnia 22 lutego 2019 r.
5. Podstawą przyznania wynagrodzenia motywacyjnego za działalność naukowo-badawczą będą publikacje za rok 2019, można dołączyć publikacje z roku 2018, które nie zostały przedłożone jako podstawa dla wypłaty wynagrodzenia motywacyjnego w roku 2019.
6. Nauczyciel akademicki przedkłada co najwyżej 3 publikacje, przy czym tylko jedną z nich może być monografia, rozdział w monografii lub redakcja monografii. Publikacje muszą być afiliowane w Uniwersytecie Łódzkim.
7. W celu promowania najwyżej punktowanych publikacji stosowany jest następujący przelicznik punktów zgłaszanych publikacji:

20 pkt. x 1

40 pkt. x 2

70 pkt.	x	3,5
100 pkt.	x	5
140 pkt.	x	7
200 pkt.	x	10
300 pkt.	x	15

8. W przypadku publikacji wieloautorskich wartość punktową udziału w publikacji określa Rozporządzenie MNiSzW w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej z dnia 22 lutego 2019 r.
9. Wynagrodzenie motywacyjne za działalność naukowo-badawczą przyznane będzie:
 - a) 1/2 pozytywnie ocenionych samodzielnych i niesamodzielnymi pracowników nauki (bez asystentów), którzy uzyskali najwyższą wartość punktową spośród wszystkich zatrudnionych na tych stanowiskach. Wynagrodzenie wypłacane będzie w dwóch wysokościach: dla 50% z najwyższą punktacją w wysokości 1,2 kwoty bazowej, pozostałym w wysokości 0,8 kwoty bazowej miesięcznie.
 - b) 1/2 pozytywnie ocenionych pracowników zatrudnionych na stanowisku asystenta w dwóch wysokościach: dla 50% z najwyższą punktacją w wysokości 0,4 kwoty bazowej, pozostałym w wysokości 0,2 kwoty bazowej miesięcznie.
Uwaga! Przyjęte będzie zatrudnienie na określonych stanowiskach wg stanu na 31.12.2019 r.
10. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność dydaktyczną przyznane będą nauczycielom akademickim:
 - a) zatrudnionym na stanowiskach dydaktycznych, którzy w roku 2019 wydali publikacje zgodnie z Rozporządzeniem MNiSzW z dnia 22 lutego 2019 r.,
 - b) którzy, opublikowali podręczniki, przewodniki metodyczne i skrypty w roku 2019 oraz w roku 2018, jeśli w minionym roku nie były zgłoszone,
 - b) prowadzącym wykłady dla bardzo licznych grup studentów w roku akademickim 2019/2020, w przypadku pracowników, którzy w roku akademickim 2019/2020 nie wypełnią pensum dydaktycznego wynagrodzenie motywacyjne zostanie zmniejszone o 25%,
 - c) 1/3 promotorów prowadzących największą liczbę prac dyplomowych w roku akademickim 2019/2020, w przypadku pracowników, którzy w roku akademickim 2019/2020 nie wypełnią pensum dydaktycznego wynagrodzenie motywacyjne zostanie zmniejszone o 25%.

11. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność organizacyjną przyznane będą nauczycielom akademickim, którzy w szczególny sposób zaangażowani będą w działania służące rozwojowi Wydziału.
12. Wynagrodzenia motywacyjnego nie otrzymają pracownicy: którym zatrudnienie w UŁ upływa z dniem 30.09.2020 r., przebywający na zwolnieniach lekarskich powyżej 60 dni w roku akademickim 2019/2020, przebywający na urloпах zdrowotnych, macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych w roku akademickim 2019/2020 w wymiarze powyżej 90 dni.
13. Wszystkim nauczycielom akademickim zatrudnionym na Wydziale Nauk o Wychowaniu podwyżki motywacyjne przyznane będą w formie miesięcznego dodatku.

DZIEKAN
Wydziału Nauk o Wychowaniu
Uniwersytetu Łódzkiego
prof. dr hab. Danuta Urbaniak-Zajac

*Anna Marzoch - Dyrektor
PSTZ „Solidarność”*

Opisane ZWT

u zarysów

Elżbieta

Akceptuję zasady przyznawania w 2020 dodatków motywacyjnych pracownikom badawczo-dydaktycznym WNoW z zastrzeżeniem punktu mówiącego o proporcjonalnym do liczby pracowników podziale kwot na dyscypliny pedagogikę i psychologię. Takie rozwiązanie niesie ryzyko różnego potraktowania takich samych osiągnięć (liczby uzyskanych punktów za publikacje) w każdej z dyscyplin, a więc nierównego traktowania.



Przedstawiciel ZNP
w Radzie Wydziału Nauk o Wychowaniu