

Efekty kształcenia uzyskane po ukończeniu studiów doktoranckich – wykaz:

W zakresie wiedzy:

- Doktorant posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania, uwzględniającą kierunki rozwoju tej dyscypliny na światowym poziomie, wykazuje znajomość badań naukowych oraz wiedzę ogólną związaną z dziedzinami pokrewnymi,
- Doktorant posiada wiedzę o charakterze szczegółowym związaną z obszarem prowadzonych badań naukowych, w tym wiedzę o najnowszych osiągnięciach naukowych w wybranym przez siebie obszarze badań oraz szczegółową specjalistyczną wiedzę umożliwiającą tworzenie nowych rozwiązań w teorii i praktyce,
- Doktorant posiada wiedzę dotyczącą metodyki prowadzonych badań naukowych, zasad prowadzenia prac badawczych, przygotowania publikacji, opracowania i przetwarzania wyników badań oraz wiedzę o zasadach wykorzystania badań naukowych w praktyce.

W zakresie umiejętności:

- Doktorant potrafi dostrzec i właściwie zinterpretować zależności wynikające między poszczególnymi zjawiskami występującymi w obszarze nauk o zarządzaniu i dyscyplin pokrewnych,
- Doktorant potrafi umiejętnie wykorzystać posiadaną wiedzę do krytycznej oceny wyników badań,
- Doktorant potrafi wykorzystać wyniki badań w celu ich wdrożenia do praktyki,
- Doktorant posiada umiejętności prognozowania zjawisk i procesów występujących w naukach o zarządzaniu i dyscyplinach pokrewnych,
- Doktorant potrafi rozwiązać problemy występujące w obszarze nauk o zarządzaniu, wykorzystując posiadaną wiedzę i wyniki prac badawczych o charakterze praktycznym,
- Doktorant posiada umiejętność prezentacji w publikacjach i dyskusjach naukowych wyników badań indywidualnych i zespołowych.

W zakresie kompetencji społecznych:

- Doktorant posiada umiejętność pracy w zespołach badawczych oraz kierowania takimi zespołami,
- Doktorant odczuwa potrzebę poszerzenia swoich kompetencji poprzez ciągłe zapoznawanie się z najnowszymi osiągnięciami naukowymi w obszarze badań, z którymi jest związany,
- Doktorant zachowuje się w sposób odpowiedzialny i etyczny oraz potrafi egzekwować takie postawy wśród współpracowników,
- Doktorant wykazuje kreatywność oraz otwartość na nowe idee i koncepcje w poszukiwaniu nowych obszarów badań,
- Doktorant ma świadomość odpowiedzialności wynikającej z pełnienia funkcji publicznych.